KAZALO

[ADMINISTRATOR 3](#_Toc527976329)

[AVTOKAROSERIST 6](#_Toc527976330)

[AVTOSERVISER 9](#_Toc527976331)

[BOLNIČAR – NEGOVALEC 12](#_Toc527976332)

[CVETLIČAR 14](#_Toc527976333)

[DIMNIKAR 17](#_Toc527976334)

[ELEKTRIKAR 19](#_Toc527976335)

[FRIZER 22](#_Toc527976336)

[GASTRONOMSKE IN HOTELSKE STORITVE 24](#_Toc527976337)

[GEOSTROJNIK RUDAR 27](#_Toc527976338)

[GOSPODAR NA PODEŽELJU 30](#_Toc527976339)

[GOZDAR 33](#_Toc527976340)

[GRAFIČNI OPERATER 36](#_Toc527976341)

[INŠTALATER STROJNIH INŠTALACIJ 39](#_Toc527976342)

[IZDELOVALEC KOVINSKIH KONSTRUKCIJ 42](#_Toc527976343)

[IZDELOVALEC OBLAČIL 45](#_Toc527976344)

[IZVAJALEC SUHOMONTAŽNE GRADNJE 48](#_Toc527976345)

[KAMNOSEK 50](#_Toc527976346)

[KLEPAR-KROVEC 52](#_Toc527976347)

[MEHANIK KMETIJSKIH IN DELOVNIH STROJEV 55](#_Toc527976348)

[MEHATRONIK OPERATER 58](#_Toc527976349)

[MESAR 61](#_Toc527976350)

[METALURG 64](#_Toc527976351)

[MIZAR 67](#_Toc527976352)

[MLEKAR 69](#_Toc527976353)

[OBLIKOVALEC KOVIN-ORODJAR 72](#_Toc527976354)

[PAPIRNIČAR 75](#_Toc527976355)

[PEČAR – POLAGALEC KERAMIČNIH OBLOG 78](#_Toc527976356)

[PEK 81](#_Toc527976357)

[POLAGALEC TALNIH OBLOG 84](#_Toc527976358)

[RAČUNALNIKAR 86](#_Toc527976359)

[SLAŠČIČAR 89](#_Toc527976360)

[SLIKOPLESKAR-ČRKOSLIKAR 92](#_Toc527976361)

[STEKLAR 94](#_Toc527976362)

[STROJNI MEHANIK 97](#_Toc527976363)

[UPRAVLJALEC TEŽKE GRADBENE MEHANIZACIJE 100](#_Toc527976364)

[TAPETNIK 102](#_Toc527976365)

[TESAR 104](#_Toc527976366)

[VRTNAR 106](#_Toc527976367)

[ZIDAR 109](#_Toc527976368)

[ŽIVILEC 111](#_Toc527976369)

# ADMINISTRATOR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **ADMINISTRATOR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do max 53 tednov**Strokovno področje:**34 Poslovanje in uprava |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | administrator / administratorka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima pridobljeno najmanj srednjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za administratorja zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba, pedagoško – andragoška usposobljenost ter 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti pisarne v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo pisarne.

Delovno (učno) mesto za administratorja mora biti opremljeno z osebnim računalnikom, telefonom, fotokopirni strojem, kalkulatorjem, telefaksom ali drugimi elektronskimi mediji. Administrator potrebuje tudi pisarniške potrebščine: papir, svinčnike, škarje, korekturne lake, strojček za frankiranje, barve za fotokopirne stroje in tiskalnik.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Pri povečanem obsegu dela lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu~~.~~

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV S PODROČJA POSLOVNIH IN UPRAVNIH VED**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa administrator, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe ekonomski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* uporaba sodobne informacijske in pisarniške tehnologije;
* pisanje tekstov po predlogah ali nareku z uporabo desetprstnega slepega tipkanja;
* uporaba upravnega postopka pri delu s strankami s sodobnimi načini komuniciranja prek elektronskih medijev;
* ekonomično organizacijo in samostojno administrativno, tajniško in pisarniško delo na različnih področjih, predvsem delovnih razmerjih in knjigovodstvu;
* ravnanje z viri, arhivskim gradivom in podatki, ki zahtevajo varstvo podatkov;
* samostojno izpolnjevanje obrazcev ter druge dokumentacije in vodenje ustreznih evidenc;
* razvijanje pozitivnega in odgovornega odnosa do dela, poklica in sodelavcev;
* ravnanje skladno z družbenimi zakonitostmi in pravili sodobne pravne države;

Izbirno:

* izdelovanje predstavitev z uporabo programske opreme in komuniciranje prek elektronskih medijev; opravljanje administrativnih del od razpisa do sklenitve delovnega razmerja, organizacija in priprava sestankov in službenih poti;
* izdelava enostavnih spletnih strani in izvajanje tržne komunikacije s kupci;
* sestavljanje knjigovodskih listin, knjiženje ter statistično obdelavo podatkov;
* pisanje vabil, sklepov, zaznamkov ter izpolnjevanje obrazcev z delovnega, upravnega in drugih pravnih področij.

# AVTOKAROSERIST

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **AVTOKAROSERIST** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 24/21**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | avtokaroserist / avtokaroseristka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za avtokaroseriste za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Delovna sredstva za izvedbo praktičnega usposabljanja:

* samostojno delovno (učno) mesto z izobraževalcem oziroma samostojno z osnovnim kompletom orodja, ki ga predstavlja:
	+ jašek ali avtodvigalo,
	+ ključavničarsko, kleparsko in deloma avtomehanično orodje,
	+ električno oziroma pnevmatsko ročno orodje (vrtalnik, kotne brusilke, škarje,…),
	+ delovna miza,
	+ lakirna kabina,
	+ mešalna naprava za barve,
	+ ročno orodje in pripomočki za odstranjevanje starega naliča in rje, obdelavo pločevine, kitanje, brizganje in nanašanje barv ter za leplenje, poliranje in čiščenje,
	+ varilni aparati-avtogeno,
	+ naprave za varjenje in lepljenje nekovin,
	+ električno hidravlične naprave in pripomočki za ravnanje,
	+ merilni instrumenti, merilna orodja in pripomočki,
* zaščitna sredstva (za osebno zaščito, specifična),

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV S PODROČJA TEHNIKE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa avtokaroserist lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v tehnoloških procesih.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

- zamenjava in popravilo karoserijskih delov;

- vzdrževanje, popravilo, izdelava in predelava okvirjev, karoserij in nadgradenj;

- postavljanje diagnoze o stanju ličenih površin;

- priprava barve za nanos;

- vzdrževanje, popravilo in izdelava notranje in zunanje barvane oziroma lakirane površine;

- vzdrževanje in popravilo prezračevalnih in ogrevalnih naprav v vozilih;

- vzdrževanje, popravilo in zamenjava izpušnih sistemov pri vozilih;

- opremljanje motornih vozil z dodatno opremo in s priborom;

- vzdrževanje in popravilo platišč;

- vzdrževanje, popravilo in izdelava antikorozijske zaščite vozila;

- svetovanje strankam v zvezi s popravili in z vzdrževalnimi deli na vozilu;

- dobro sodelovanje s sodelavci, strokovnjaki, naročniki ter obvladovanje timskega načina dela;

- komuniciranje s sodelavci, strokovnjaki, naročniki ter obvladovanje strokovne terminologije;

- racionalna, varčna in skrbna raba energij, materialov, sredstev za delo in časa ter skrb za okolje;

- priprava varnega delovnega okolja ter varovanje svojega zdravja in zdravja drugih.

# AVTOSERVISER

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **AVTOSERVISER** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 24/21**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | avtoserviser / avtoserviserka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za avtoserviserje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo proizvajalci motornih vozil s tem, da se lahko zagotovi celovito izvajanje storitev diagnosticiranja, merjenja, kontrole, vzdrževanja, nastavljanja, zamenjave, popravila mehaničnih, električnih, elektronskih, hidravličnih in pnevmatskih sistemov, sklopov in delov motornih vozil ter vgradnje dodatne opreme ob upoštevanju usmeritve servisa npr. za osebna ali gospodarska motorna vozila oziroma motorna dvokolesa oziroma statusa servisa (vezana, nevezana).

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. z avtodvigali ali …, specialna orodja in pripomočki, merilne in kontrolne naprave in pripomočki, električni oz. pnevmatski strojčki, pripomočki ter orodja, osnovno ključavničarsko oz. kleparsko orodje, ev. stroje, naprave in pripomočke za strojno obdelavo kovin, hidravlična stiskalnica, delovna miza s primežem, naprave in pripomočki za čiščenje in nego vozila ter delov, naprave za okolju prijazno in nenevarno menjavo in odstranjevanje nevarnih tekočin, urejenost ločenega zbiranja nevarnih in komunalnih odpadkov, naprave za odvod izpušnih plinov, komplet za premontažo in uravnoteženje pnevmatik itn.,
* **prisotnosti računalniško vodenih merilnih in diagnostičnih naprav** (npr. mototester, merilna naprava za merjenje geometrije vozila (optika), naprave za diagnostiko motorne elektronike, naprave za diagnostiko varnostne in komfortne elektronike, naprave za diagnostiko, merjenje in kontrolo električnih naprav in opreme, naprave za diagnostiko zavor in podvozja ipd.),
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, baze tehničnih podatkov o vozilih, delavniških navodil v elektronski obliki, katalogov nadomestnih delov, ev. vzpostavljena delavniška mreža, možnost On-Line dostopa do podatkov ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (osebni komplet avtomehaničnega in avtoelektričarskega orodja, osnovno merilno in kontrolno orodje za tehnološke in tehnične meritve ter meritve električnih veličin, osebna zaščitna sredstva ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA TEHNIKE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa avtoserviser, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za poklicno tehniške izobrazbe avtoservisni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

- postavljanje diagnoze o stanju pnevmatik in platišč z uporabo sodobnih orodij in instrumentov;

- vzdrževanje in popravilo pnevmatik ter platišč na način, ki zagotavlja varno uporabo vozila;

- postavljanje standardne diagnoze o stanju vozila z uporabo sodobnih orodij in instrumentov;

- vzdrževanje popravila in nastavitve, mehaničnih in sistemov, naprav in sklopov na vozilih;

- vzdrževanje popravila in nastavitve električnih in elektronskih sistemov, naprav ter napeljav na vozilih;

- vzdrževanje popravila in nastavitve pnevmatskih in hidravličnih sistemov, naprav in sklopov na vozilih;

- kontrola in nastavitve motornega vozila, njegovih sistemov in sklopov;

- vgradnja dodatne opreme in pribora v motorna vozila;

- svetovanje strankam v zvezi z nakupom in vzdrževanjem pnevmatik in platišč ter popravili in z vzdrževalnimi deli na vozilu;

- dobro sodelovanje s sodelavci, strokovnjaki, naročniki ter obvladovanje timskega načina dela;

- komuniciranje s sodelavci, strokovnjaki, naročniki ter obvladovanje strokovne terminologije;

- racionalna, varčna in skrbna raba energij, materialov, sredstev za delo in časa ter skrb za okolje;

- priprava varnega delovnega okolja ter varovanje svojega zdravja in zdravja drugih.

# BOLNIČAR – NEGOVALEC

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **BOLNIČAR - NEGOVALEC** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**72 Zdravstvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | bolničar / bolničarka negovalec / negovalka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima pridobljeno najmanj srednjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za bolničarje - negovalce zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti prostorov v zdravstvenih ustanovah in domovih se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo prostorov v zdravstvenih ustanovah in domovih.

Delovno (učno) mesto bolničarja – negovalca je opremljeno s/z:

* vozičkom, kjer so pripravljena razkužila, krpe in zaščitne rokavice.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V zdravstvenih ustanovah in domovih, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV S PODROČJA ZDRAVSTVENE NEGE IN OSKRBE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa bolničar - negovalec, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe tehnik zdravstvene nege.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* ugotavljanje potreb stanovalcev, načrtovanje, izvedbo in analizo negovalnih postopkov;
* pomoč pri življenjski aktivnosti: dihanja, prehranjevanja in pitja, izločanja in odvajanja, gibanja, spanja in počitka, oblačenja in slačenja, osebne higiene, vzdrževanje normalne telesne temperature;
* dokumentiranje in poročanje v negi in oskrbi;
* prepoznavanje in ukrepanje ob poškodbah in nenadnih obolenjih;
* nega in oskrba pri najpogostejših bolezenskih stanjih v starosti;
* spremljanje umirajočega in oskrbo umrlega;
* prepoznavanje, razumevanje in preprečevanje prenosa in širjenja infekcij;
* ravnanje v skladu z zdravim načinom življenja in načeli ergonomije;
* delovanje v skladu s pravili zdrave prehrane in prehranjevanja;

Izbirno:

* pripravljalna dela in vzdrževanje higiene v kuhinji (izvaja HACCP načrt v praksi), nakup in shranjevanje živil mehansko, toplotno obdelavo živil in serviranje hrane glede na zdravstveno stanje oskrbovanca;
* oblikovanje ustreznega jedilnika za zdravo, uravnoteženo, varovalno in dietno prehrano;
* izvajanje masaže z uporabo različnih tehnik telesne masaže;
* izvajanje pedikure glede na potrebe stranke ob upoštevanju higienskih standardov in svetovanje strankam o negi nog.

# CVETLIČAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **CVETLIČAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**62 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | cvetličar / cvetličarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za cvetličarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnic v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo cvetličarske delavnice.

Minimalna oprema v cvetličarski delavnici:

- vzorčni primeri materiala za aranžiranje:

* posode,
* gobe,
* trakovi,
* til,
* perle,
* manšete,
* žica,
* zavijalni papir – pole,
* zavijalne vrečke,
* sveče,
* lepila,
* laki,
* barve,
* pršila,
	+ vzorci substratov za vzdržljivost cvetja,
	+ modeli za pletenje slamaric,
	+ stroj za navijanje žice,
	+ korita za gobe,
	+ vedra za rezano cvetje,
	+ posode za suho cvetje,
	+ pribor (kaseta) za aranžiranje – vrtnarske škarje,
	+ navadne škarje,
	+ cepilni nož,
	+ klešče,
	+ spenjač,
	+ strgalo za čiščenje stebel,
	+ pripomoček (pištola) za lepljenje,
	+ naprava za zavijanje (krepanje) papirja,
	+ različni čopiči,
	+ flomastri za pisanje žalnih trakov,
	+ vrtljivi podstavek,
	+ stojala za šopke,
	+ stojala za vence.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V cvetličarski delavnici, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA HORTIKULTURE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa cvetličar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe hortikulturni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtovanje in organizacijo lastnega dela;
* načrtovanje in skiciranje cvetličnih vezav in dekoracij v prostoru v različnih stilih oblikovanja;
* izbira, priprava in uporaba materialov in pripomočkov za izdelavo različnih cvetličarskih izdelkov;
* izbira, priprava in uporaba različnih vrst rezanega cvetja, zelenja in lončnic za izdelavo cvetličnih vezav in dekoracij;
* izdelava cvetličnih vezav in dekoracij v prostoru za različne priložnosti ob upoštevanju trendov ter njihovo oskrbo;
* izdelava osnovnega in dopolnilnega aranžerskega materiala;
* skladiščenje in vzdrževanje rezanega cvetja, zelenja in aranžerskega materiala;
* izdelava enostavnih kalkulacij in trženje cvetličarskih izdelkov in storitev;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci in strankami;
* uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za iskanje, obdelavo in vrednotenje podatkov pri svojem delu;
* odgovorno ravnanje na delovnem mestu za zagotavljanje lastne varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja;

Izbirno:

* izdelava poročnih cvetličnih vezav in dekoracij;
* izdelava žalne krasitve;
* izdelava aranžmajev, šopkov in nasadkov glede na namen.

# DIMNIKAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **DIMNIKAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 24/21 **Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo5820 Gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | dimnikar / dimnikarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za dimnikarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* garderobe, sanitarne prostore,
* osnovni komplet dimnikarskega orodja,
* merilno napravo jakosti podpiha,
* aparat za izžiganje,
* endoskopska kamera za pregled notranjih sten dimnikov,
* napravo za oblaganje dimnikov in prebijanje dimniških sten,
* pribor in oprema za kemično čiščenje in konzervacijo,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V povečanem obsegu izvajanja dela, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa dimnikar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# ELEKTRIKAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **ELEKTRIKAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | elektrikar / elektrikarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen mojstrski izpit ali delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za elektrikarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice ali obratovalnice.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja v delavnici ali obratovalnici v podjetju mora biti delovno (učno) mesto opremljeno v skladu s spodaj navedenimi zahtevami.

Delovno mesto mora biti opremljeno s/z:

* različnimi merilnimi napravami (voltmeter, ampermeter, naprava, s katero se preverja napetostno stanje),
* ročnimi orodji (kotne rezalke, varilni aparati, motorne žage, kladiva, izvijači in orodni ključi različnih velikosti) in
* posebnimi elektromonterskimi orodji (pripravami za plezanje po drogovih oziroma »plezalke«, ročicami za izklapljanje električnega toka, varnostnimi pasovi).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA TEHNIKE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa elektrikar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v tehnoloških procesih ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe elektrotehnik, tehnik mehatronike.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* uporaba informacijske tehnologije za oblikovanje, pripravljanje in arhiviranje osnovnih dokumentov in dokumentacije po predpisanih navodilih;
* izračunavanje parametrov ter izdelovanje, sestavljanje in opravljanje meritev na osnovnih električnih sklopih;
* priklapljanje porabnikov, izvajanje zaščite, meritev in osnovnih vzdrževalnih del na električnih napravah, komunikacijskih inštalacijah in opremi;
* izvajanje, priključevanje ter nastavljanje parametrov in popravljanje programov v krmilno relejnih modulih;

Izbirno:

* priključevanje in vzdrževanje elementov nizkonapetostnih električnih omrežij;
* svetovanje pri uvajanju ukrepov učinkovite rabe energije in uporabe obnovljivih virov energije;
* priklapljanje, vzdrževanje, ugotavljanje okvar in popravljanje elektromotornih pogonov;
* izdelovanje in sestavljanje manj zahtevnih elektronskih sklopov po predloženi dokumentaciji;
* vzdrževanje elektronskih sklopov;
* izbiranje, nameščanje, montaža, ožičenje senzorjev in merilnih pretvornikov ter izvajanje prilagoditev;
* montaža, povezava, izvajanje osnovnih meritev, programiranje in preizkus delovanja inteligentnih inštalacij;
* montiranje in vzdrževanje solarnih in fotonapetostnih sistemov ter toplotnih črpalk.

# FRIZER

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **FRIZER** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 24/21**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**81 Osebne Storitve |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | frizer / frizerka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen mojstrski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za frizerje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti frizerskega salona se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo frizerskega salona.

Delovno (učno) mesto za frizerja mora biti opremljeno s/z:

* glavniki, česalnimi krtačami, britvami in brivniki, škarjami in strojčki za striženje las in dlak, navijalci za kodranje, čopiči za miljenje in nanašanje kemikalij, razpršilniki, toaletno vodo, laki, šamponi, utrjevalci, barvili,
* umivalniki, umivalnimi pulti, stenskimi in ročnimi ogledali, raznimi sušilniki, brisačami in prtiči,
* vodo, mili, šamponi, posipali, kremami, mazili, mastmi, olji, utrjevalci, losioni, mehčalci, barvili, belili, sredstvi za niansiranje, svetlenje in razbarvanje ter prepariranje pri kodranju.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V večjih frizerskih salonih, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

- analiza stanja in kakovosti las, lasišča, nohtov, kože rok in obraza ter oblike glave in obraza;

- nega las, lasišča, nohtov, lasničarskih izdelkov, kože rok,

- priprava kože obraza za ličenje, ličenje ter poslikavanje obraza in telesa;

- spreminjanje oblike in barve nohtov (manikura);

- striženje in britje;

- spreminjanje oblike in barve las in končno oblikovanje pričeske;

- izdelovanje, preoblikovanje in nameščanje lasničarskih izdelkov;

- oblikovanje brade, brkov in zalizcev;

- zagotavljanje higiene, strokovno svetovanje in poslovno komuniciranje;

- slovnično pravilno in strokovno pisno in ustno izražanje v maternem jeziku in vsaj enem tujem jeziku;

- moralno etični in human odnos do ljudi, skladno s človekovimi pravicami in pravili etike;

- varovanje in krepitev lastnega zdravja in zdravja drugih ter pripravo varnega delovnega okolja;

- varovanje in ohranjanje okolja.

# GASTRONOMSKE IN HOTELSKE STORITVE

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **GASTRONOMSKE IN HOTELSKE STORITVE** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:** 3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 50 tednov**Strokovno področje:**81 Osebne storitve |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | gastronom hotelir / hotelirka |
| Poklicni standardi | KuharNatakarGospodinja |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen mojstrski izpit ali poslovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali poslovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za gastronom - hotelirje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti prostorov v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo prostorov v podjetju.

Prostor mora zadostovati spodnjim pogojem:

* tehnični pogoji (voda, toplotna energija, osvetlitev, prezračevanje, talne in stenske obloge, delovne površine, oprema)
* posoda in orodje (kuhinjska posoda in orodje, servirna in jedilna posoda ter pribor, čistilna posoda in orodje)
* strežni inventar: perilo, porcelan, steklenina, pribor, kovinska posoda, mala namizna oprema, pomožni strežni inventar, servirna posoda
* stroji za mehansko in termično obdelavo živil
* hladilne in zamrzovalne naprave
* pomivalnice črne in bele posode
* opremljen točilni pult s priročnim skladiščem
* prostori za goste-jedilnica
* živila

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V večjih gostinskih objektih, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA HOTELIRSTVA IN GOSTINSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa gastronom - hotelir, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne izobrazbe gastronomsko turistični tehnik ali poklicno tehniške izobrazbe gastronomski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* ureditev prostora, pripravo in postrežbo enostavnih jedi in pijač ter zaračunavanje storitve;
* deserviranje, vzdrževanje in skladiščenje inventarja, živil;
* komuniciranje v poslovni situacij v slovenskem in v izbranem tujem jeziku;

Izbirno:

* priprava hladnih in toplih začetnih jedi, juh, jušnih vložkov, zakuh, enolončnic, mesnih jedi, osnov in omak, prilog, zelenjavnih jedi, solat in sladic in izdelava porcij na osnovi normativov;
* sestava in priprava dnevnih menijev in jedi po naročilu z upoštevanjem hranilne vrednosti v prehrani;
* sestava in priprava jedilnikov za izredne obroke, slovenske narodne jedi in jedi drugih narodov;
* priprava in postrežba brezalkoholnih, alkoholnih pijač, toplih napitkov in buteljčnih vin;
* postrežba rednih obrokov prehodnim in penzionskim gostom;
* postrežba izrednih obrokov v in izven matičen hiše (catering);
* celostna skrb in turistična ponudba storitev za goste v manjših obratih po načelu ohranjanja kulturne dediščine;
* izvajanje načel eko - trajnostnega razvoja v turistični ponudbi;
* Izdelava, popravila in vzdrževanje različnih enostavnih tekstilij in dekorativnih izdelkov;
* vključevanje slovenskih narodnih jedi v vsakdanji jedilnik, njihovo pripravo in postrežbo;
* priprava, pakiranje, deklariranje, transportiranje in vzdrževanje hladnih in toplih jedi na ustrezni temperaturi do prodaje;
* sestava in priprava različnih vrst pic;
* priprava in peka različnih vrst kruha, potic in drobnega peciva;
* flambiranje, mariniranje,razkosavanje, filiranje in porcioniranje jedi pred gosti;
* priprava in postrežba različnih skupin mešanih pijač;
* svetovanje in priporočanje vin k menijem ter postrežbo penečih, predikatnih in arhivskih vin;
* izdelava malih dekorativnih izdelkov in umestitev v prostor glede na namen ter skladno z estetskimi zakonitostmi;
* izdelava modno trendovskih dodatkov, nakita in priložnostnih daril;
* izvajanje domskega varstva in storitev na domu, skladno s potrebami starejših ljudi.

# GEOSTROJNIK RUDAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **GEOSTROJNIK RUDAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodne tehnologije |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | **geostrojnik rudar / geostrojnica  rudarka** |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za geostrojnike rudarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

Ocena opreme naj vsebuje: stroje in vrtalne garniture za vrtanje vrtin, mešalne postaje za izdelavo cementnih in kemičnih mešanic, visokotlačne črpalke, izplačne črpalke, injektorje, kompresorje, dizelgeneratorje, eksploziva in pirotehnične izdelke ter sredstva za aktiviranje.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na strokovnem področju proizvodne tehnologije lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA RUDARSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa geostrojnik rudar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev za pridobitev srednje strokovne ali poklicno strokovne izobrazbe geotehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* izvajanje tehnoloških procesov izdelave vrtin, pridobivanja mineralnih surovin, odstranjevanja jalovine in njenega skladiščenja;
* izvajanje tehnoloških procesov razstreljevanja v rudarstvu in načrtovanje minerskih del;
* skladiščenje, manipuliranje in pravilno uporabo razstrelilnih sredstev v rudarstvu;
* uporaba orodij, strojev in naprav pri izdelavi podzemnih prostorov, predorov, jaškov in vrtin;
* uporaba strojev in naprav za zbiranje sekundarne mineralne surovine in jalovine ter njihovo ločevanje;
* osnovni vizualni pregled in vzdrževanje strojev in naprav v rudarstvu;
* ugotavljanje značilnosti geoloških zemeljskih struktur, razlikovanje mineralov, kristalov in kamnin;
* izvajanje meritev zračenja, spremljanje parametrov in analiziranje rezultatov;
* preučevanje in uporabo tehnične in tehnološke dokumentacije, tehniških predpisov in standardov ter tehničnih načrtov pri izvajanju rudarskih, geotehničnih in geotehnoloških del;
* izvajanje zaščitnih ukrepov za varno delo in aktivno skrb za lastno zdravje;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja do racionalne rabe energije in materialov;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije in uporabniških programov na poklicnem področju;
* razumevanje vloge podjetništva, obvladovanje stroškov in kalkulacij;

Izbirno:

* izvajanje tehnoloških procesov pri izdelovanju, vzdrževanju in likvidaciji podzemnih prostorov, predorov in jaškov;
* izvajanje tehnološkega procesa podzemnega pridobivanja mineralnih surovin z zračenjem in odvodnjavanjem;
* izvajanje tehnoloških procesov ter uporabo strojev in naprav pri pridobivanju in transportu nakopnine (rude, premoga) na površini;
* ravnanje z razstrelivi in opremo za pridobivanje mineralne surovine, razvijanje tehnologije odkopavanja in presojo potrebnosti uporabe posebne metode;
* zbiranje, ločevanje, skladiščenje, transportiranje in predelavo sekundarne mineralne surovine in gradbenih odpadkov.

# GOSPODAR NA PODEŽELJU

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **GOSPODAR NA PODEŽELJU** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**62 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | gospodar / gospodarica na podeželju |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima pridobljeno najmanj srednjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za gospodarje na podeželju zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti posestva in prostorov v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo podjetja.

Praktično usposabljanje z delom se izvaja pri delodajalcih, na šolskih posestvih, mojstrskih kmetijah in v medpodjetniških izobraževalnih centrih.

Oprema za gospodarja na podeželju zajema:

* sodobno avtomatizirano kmetijsko opremo in pripomočke,
* kosilnica, stroji za žetev, naprave za izboljšanje kakovosti zemlje, naprave za pobiranje in shranjevanje pridelkov in traktorji vseh vrst.

Gospodar na podeželju dela na odprtem (travniki, njive, vinogradi idr.) in v zaprtem prostoru (senik, hlev, kleti ipd.)

Sodobno opremljeno kmetijsko gospodarstvo:

* pogonski stroji
* stroji za obdelavo tal
* stroji za setev in sajenje
* stroji za gnojenje in namakanje
* stroji za nego in varstvo rastlin
* stroji za spravilo pridelkov
* stroji in oprema za oskrbo rastlin
* skladiščni prostor
* dvoriščna mehanizacija
* ročna orodja in pripomočki: sadjarske škarje, lestev, žaga, pnevmatske in električne škarje, pripomočki za obiranje
* kmetijski stroji in naprave: traktor s priključki, rahljalnik, kosilnica, mulčar, škropilnica, pršilnik, obiralne ploščadi
* precizni merilni aparati: refraktometer, lupa, penetrometer
* drobni inventar: razne žice, žična mreža, leseni in betonski koli, sidra, vrvice, napenjalnik za žico
* sadike, mineralna in organska gnojila, fitofarmacevtska sredstva, zaščitni premazi - smola

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na večjih kmetijskih posestvih, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA KMETIJSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa gospodar na podeželju, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe kmetijsko - podjetniški tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtovanje in organizacijo lastnega dela;
* samostojno izvajanje tehnoloških postopkov na podlagi načrta kmetijske proizvodnje;
* izvajanje del v rastlinski pridelavi v skladu z načeli varstva rastlin in okolja;
* oskrba domačih živali skladno z etološkimi načeli;
* izvajanje del s kmetijskimi stroji, napravami, orodji in pripomočki ter opravljanje osnovnih vzdrževalnih del v skladu z načeli varstva pri delu;
* spravilo, transport in skladiščenje kmetijskih pridelkov;
* priprava kmetijskih pridelkov in izdelkov za prodajo,
* izdelava enostavnih kalkulacij in prodajo kmetijskih pridelkov, izdelkov in storitev;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci;
* uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za iskanje, obdelavo in vrednotenje podatkov pri svojem delu;
* odgovorno ravnanje na delovnem mestu za zagotavljanje lastne varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja;

Izbirno:

* pridelava, spravilo, konzerviranje in skladiščenje krmnih rastlin;
* izvajanje del pri napravi trajnega nasada;
* gojenje in oskrbo sadnih rastlin;
* gojenje in oskrbo poljščin in vrtnin;
* reja domačih živali in priprava živali in živalskih proizvodov za predelavo in prodajo;
* gojenje in oskrbo vinske trte ter predelavo grozdja;
* oskrba konj in njihova priprava za različne namene,
* izvajanje storitev s kmetijsko mehanizacijo ter vzdrževanje in izvajanje manjših popravil;
* izvajanje osnovnih obnovitvenih in negovalnih del v gozdu;
* izvajanje tehnologije pridobivanja bioplina;
* vzdrževanje biološke-rastlinske čistilne naprave in kompostišča;
* pridelava zelenjadnic v zavarovanem prostoru;
* vzdrževanje rekreacijskih in športnih zelenih površin;
* izvajanje tehnoloških postopkov v obratih za predelavo alternativnih virov energije in materialov.

# GOZDAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **GOZDAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**62 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | gozdar / gozdarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za gozdarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovnega (učnega) mesta se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo podjetja.

Delo gozdarja je vezano na gozd, gozd je gozdarsko delovišče.

* Ročni prenosni stroji: ustrezne sodobne profesionalne motorne žage, nahrbtna motorna čistilka, motorna čistilka, višinski obrezovalnik, prenosni motorni vitel
* Ročno orodje: križna rovnica, sadilna motika, sadilna cev, torba za pogozdovanje, cepin, sekira, naganjalni vzvod, ponjava za sproščanje obviselih dreves in za privlačevanje in oblikovanje tovora, komplet za vzdrževanje ročnih prenosnih strojev in ročnih orodij, tračni meter, sekire, vejniki – enoročni in nasadilni, srpi – ročni in nasadilni, gojitveni komplet, gojitvena kosa, dvoročne gojitvene škarje, samokolnica, lopate in krampi, orodje za pogozdovanje, posoda za gorivo in mazivo, klini za naganjanje drevesa, hidravlični klin za naganjanje drevesa, cepin, žični nateg, sekaški meter, odpiralni škripec, sidrni pas, ponjava za sproščanje obviselih dreves, komplet za vzdrževanje motorne žage: pile za brušenje motorne žage, kombinirani ključ, regulacijski izvijač, mazilo za vodilno kolesce na letvi, opozorilni znaki za nevarnost označitev delovišča ob prometnicah
* Osebna varovalna oprema: delovna obleka za gozdarja, varovalna čelada z glušniki in vizirjem po ustreznem evropskem standardu, varovalni gozdarski čevlji, delovne rokavice, gozdarska obutev za vlago in dež, dežni plašč, torbica s prvo pomočjo
* Adaptirani kmetijski traktorji: gozdarski adaptirani traktor s tri-točkovnim vpetim vitlom, hidravlično krmiljen z daljinskim upravljanjem ali gozdarski adaptirani traktor s prednjo rampno desko, zadnjo pregibno naletno desko, horizontalno nastavljivimi smernimi škripci in s hidravlično krmiljenim vitlom na daljinsko upravljanje ali gozdarski adaptirani traktor s prednjo rampno desko, zadnjo naletno desko s smernimi škripci, hidravlično krmiljeni vitel z daljinskim upravljanjem
* Dodatna oprema traktorja: kolesne verige, gasilni aparat, cepin, sekira, odpiralni smerni škripec, sidrni pas, posoda za gorivo, sekaški meter, opozorilni znaki za označitev nevarnosti na deloviščih
* Orodja in pripomočki za vzdrževanje traktorja: vsa potrebna orodja in pripomočki za vzdrževanje traktorja

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na gozdarskem delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GOZDARSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa gozdar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne izobrazbe gozdarski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtovanje in organizacijo lastnega dela;
* izvajanje del v gozdu ob upoštevanju varstva pri delu;
* izvedba poseka, obdelavo drevesa in krojenje debla;
* vlačenje in zbiranje sortimentov ter delo na rampnem prostoru;
* opravljanje sečnje in spravila lesa v posebnih in izrednih razmerah;
* vzdrževanje funkcij gozda ter gozdnih prometnic in manjših vodotokov;
* vzdrževanje ročnega orodja, motornih žag in pripomočkov za delo v gozdu in gozdnih drevesnicah;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci;
* uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za iskanje, obdelavo in vrednotenje podatkov pri svojem delu;
* odgovorno ravnanje na delovnem mestu za zagotavljanje lastne varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja;

Izbirno:

* izbira, sortiranje ter strojna obdelava lesa in polizdelkov ter razrez hlodovine na strojih za primarno obdelavo lesa;
* izvajanje nadzora ter spremljanje stanja prosto živečih živali v lovišču;
* proizvodnja, dodelava in hranjenje semen ter proizvodnja sadik lesnatih rastlin.

# GRAFIČNI OPERATER

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **GRAFIČNI OPERATER** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | **grafični operater / grafična operaterka** |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za grafične operaterje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti;

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice ali obratovalnice.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja v obratovalnici ali podjetju mora biti delovno (učno) mesto opremljeno v skladu s spodaj navedenimi zahtevami.

Delovno mesto mora biti opremljeno s/z:

* grafičnimi stroji (rezalni stroji, zgibalni stroji, znašalni stroji, šivalni stroji, tiskarski stroji manjšega formata, …..)
* pripomočki za delo (osnovno merilno in kontrolno orodje)
* materiali (knjigoveški materiali, folije, platna, lepilo, tiskovni material, barve,…)
* dostop do računalnika z možnostjo dostopa do interneta, programske opreme (urejevalnik besedil, program za oblikovanje slik,… ).
* Garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,…)

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA TISKARSTVA IN PAPIRNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa grafični operater, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe grafični tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* branje delovnih nalogov in navodil za delo v grafični stroki;
* poznavanje osnovnih principov delovanja grafičnih strojev in naprav;
* pravilna uporaba grafičnih materialov;
* tisk enostavnih tiskovin na tiskarskih strojih manjšega formata (do formata B2);
* izvedba osnovnih postopkov v grafični dodelavi;
* dnevno vzdrževanje grafičnih strojev in naprav;
* poznavanje osnovnih merilnih in kontrolnih postopkov v tisku in dodelavi;
* poznavanje osnov informacijsko-komunikacijske tehnologije (urejevalnik besedil in preglednic, programi za vodenje strojev);
* varno in pravilno ravnanje z delovnimi sredstvi, opremo za osebno varstvo in okolju škodljivimi snovmi;
* racionalna raba energije, materiala in časa.

# INŠTALATER STROJNIH INŠTALACIJ

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **Inštalater strojnih inštalacij** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | inštalater / inštalaterka strojnih inštalacij  |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za inštalaterje strojnih inštalacij zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje storitev gradnje in vzdrževanja strojnih inštalacij v delavnici in na terenu.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti :

* delovno (učno mesto) je praviloma na objektih. Učenec naj ima lastni komplet osnovnega montažnega in inštalaterskega orodja.
* električno oz. pnevmatsko ročno orodje (vrtalnik, kotne brusilke, škarje,…)
* stroji, naprave, aparati, pripomočki (stroj za rezanje navoja, upogibni stroji oz. pripomočki za cevi, pločevino,… varilni aparati – avtogeno, … naprave za spajanje nekovinskih materialov,….)
* merilni instrumenti, merilna orodja in pripomočki (manometer, merilniki pretoka in količine, za kontrolo tesnosti,…)
* dostopnosti do računalnikaz možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, ipd.,
* zaščitna sredstva (za osebno zaščito, specifična zaščita,….)

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa inštalater strojnih inštalacij, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev ali za pridobitev srednje strokovne in poklicno tehniške izobrazbe strojni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* izvajanje postopkov toplega in hladnega preoblikovanja s poudarkom na pločevinah, profilih in ceveh;
* dimenzioniranje osnovnih elementov instalacij in izbiro osnovnih elementov za enostavno napeljavo;
* izvajanje osnovnih postopkov plamenskega varjenja in lotanja ter leplenja kovinskih in nekovinskih materialov;
* oblikovanje in izdelavo montažnih elementov in izvajanje popravil;
* izvajanje protikorozijske, toplotne in protihrupne zaščite strojnih instalacij;
* preizkušanje in zagon energetskih naprav in napeljav;
* vzdrževanje in servisiranje različnih strojnih instalacij;
* uporaba ustreznih merilnih pripomočkov za izvajanje tehničnih in tehnoloških meritev;
* uporaba merilnih in kontrolnih naprav, orodij in strojev, ki se uporabljajo pri izdelavi in montaži konstrukcij;
* izvajanje zaščitnih ukrepov za varno delo in aktivno skrb za lastno zdravje;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja do racionalne rabe energije in materialov;
* sodelovanje v skupini ter pisno in ustno sporazumevanje s sodelavci, strokovnjaki in strankami ob uporabi temeljne strokovne terminologije;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije, delo z viri, s podatki in z gradivi;
* razumevanje vloge podjetništva, spoznavanje podjetniškega procesa, finančnega poslovanja, poslovnega načrta ter obvladovanje stroškov in kalkulacij;

Izbirno:

* polaganje, montažo, priklop, funkcionalni preizkus in vzdrževanje enostavnih sistemov ogrevanja in hlajenja;
* oblikovanje, izdelavo, montažo in priklop enostavnih montažnih elementov in vzdrževanje prezračevalnih in klimatskih sistemov;
* polaganje, montažo, priklop, funkcionalni preizkus in vzdrževanje ter popravljanje vodovodnih in kanalizacijskih instalacij;
* izdelava enostavnih montažnih elementov, polaganje, montažo, vzdrževanje in popravljanje plinskih instalacij.

# IZDELOVALEC KOVINSKIH KONSTRUKCIJ

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **IZDELOVALEC KOVINSKIH KONSTRUKCIJ** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | izdelovalec/ izdelovalka kovinskih konstrukcij |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za izdelovalce kovinskih konstrukcij zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje izdelave kovinskih izdelkov in konstrukcij.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za izdelavo kovinskih elementov, sklopov in podsklopov in mizo oz. prostorom za hrambo in pregled dokumentacije, popisov materiala, evidenc ali tehnološke dokumentacije …,orodja in naprave za razrez, spajanje, krivljenje različnih kovinskih izdelkov, merilne ter kontrolne naprave in pripomočki, električna ročna orodja in pripomočki za dvigovanje in transport materialov in izdelkov, osnovno ključavničarsko orodje, morebitne stroje, naprave in pripomočke za strojno obdelavo kovin, urejenost ločenega zbiranja kovinskih, nevarnih in komunalnih odpadkov, itn.,)
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa izdelovalec kovinskih konstrukcij, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v tehnoloških procesih ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe strojni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* uporaba tehnologije in tehnoloških postopkov izdelave konstrukcij in kovinskih elementov konstrukcij;
* izdelava različnih izdelkov jeklenih konstrukcij ter pravilno in varno vgradnjo elementov in polizdelkov;
* izvedba transporta delov konstrukcije, montažo, zaščito in vzdrževanje konstrukcij in elementov konstrukcij;
* obravnavo obremenitev konstrukcij in uporabo načinov preizkušanj;
* pravilna izbira materialov in postopkov obdelave glede na zahteve izdelkov;
* izvajanje osnovnih postopkov plamenskega varjenja in lotanja ter leplenja kovinskih in nekovinskih materialov;
* izbira ustreznih gorilnikov, dodajnih materialov in nastavitve parametrov varjenja;
* priprava zvarnih robov in čiščenje površine za varjenje glede na zahteve varilnega postopka ter vizualno in mersko kontrolo varjencev;
* izvedba osnovnih načinov razreza, mehanske obdelave materialov in postopkov protikorozijske zaščite;
* uporaba tehnične in tehnološke dokumentacije, tehniških predpisov in standardov ter tehničnih načrtov in navodil proizvajalcev;
* izbira in izvedba tehnološkega postopka obdelave, preoblikovanja ali spajanja gradiv glede na material in namen uporabe;
* uporaba merilnih in kontrolnih naprav, orodij in strojev, ki se uporabljajo pri izdelavi in montaži konstrukcij;
* izvedba in zagotavljanje ukrepov za varnost in zdravje pri delu, varovanje okolja, požarno varnost in preprečevanje nezgod;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja;
* presoja o racionalni rabi energije, izrabi virov energije in ravnanju z odpadki;
* sodelovanje v skupini ter pisno in ustno sporazumevanje s sodelavci, strokovnjaki in strankami ob uporabi temeljne strokovne terminologije;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije, delo z viri, s podatki in z gradivi;
* podjetniško razmišljanje, obvladovanje stroškov in kalkulacij ter odgovorno in socialno ravnanje v delovnem okolju;

Izbirno:

* izbira materialov in uporabo različnih naprav za varilne postopke MIG/MAG, TIG;
* izvajanje postopkov varjenja MIG/MAG/TIG in izdelavo enostavnih zvarjenih spojev oziroma izdelkov;
* uporaba različnih strojev za obločno varjenje in izbiro osnovnih in dodajnih materialov;
* varjenje različnih spojev in različnih materialov v različnih legah;
* presoja o uporabi posebnih postopkov varjenja;
* ocena ekološke upravičenosti uporabe posameznih strojev, naprav in varilnih postopkov.

# IZDELOVALEC OBLAČIL

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **IZDELOVALEC OBLAČIL** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 50 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna in tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | izdelovalec / izdelovalka oblačil |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen mojstrski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za izdelovalce oblačil zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška izobrazba in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega mesta in skupno opremo delavnice.

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika opremljenosti:

* polagalni stroji in naprave,
* krojilni stroji s krožnim ali vertikalnim nožem,
* tračne žage,
* naprave za zarisovanje in označevanje,
* mize, police itd.
* likalniki, škarje, noži, sekalci, prebijala, prijemalke, igle ipd.
* Šivalni stroji: eno- ali večigelni, za ravni šiv, cik-cak šiv, verižni ali slepi šiv, za robljenje, za šivanje gumbov, gumbnic ipd.,
* likalni stroji in naprave, stroj za zlaganje, etiketiranje, pakiranje in označevanje s črtno kodo.
* Vezilni stroji, z eno ali več glavami.
* Transportni ali tekoči trak,
* vozički in druge naprave za notranji transport.

Materiali:

* osnovni materiali (razne tkanine, pletenine in vlaknine, različnega surovinskega sestava, barv in vzorcev, različnih širin, debelin in otipa, vezenine, mrežasti, čipkasti in elastični materiali),
* pomožni tekstilni materiali: razne podloge, lepljive in druge medvloge, sukanci, trakovi, ramenski vložki, elastike, vrvice, zadrge, etikete, gumbi, razne vrste sponk, šivalni in vezilni sukanci, škatle, obešalniki, vrečke itd.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA TEKSTILNE, KONFEKCIJSKE IN USNJARSKE TEHNOLOGIJE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa izdelovalec oblačil, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik konfekcionarja ali za pridobitev srednje strokovne izobrazbe ustvarjalec modnih oblačil ali srednje poklicno tehniške izobrazbe tekstilni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* samostojno in varno delo s tekstilnimi stroji in napravami;
* opazovanje, estetiko, kreativno mišljenje, ročne spretnosti in prostorsko predstavo;
* izbira primernih tekstilnih materialov, delovnih sredstev in načina izdelave izdelkov;
* konstruiranje temeljnih krojev oblačil;
* izdelava oblačil in ostalih tekstilnih izdelkov;
* popravila in osnovno vzdrževanje tekstilnih izdelkov,
* razumevanje in uporabo različne strokovne literature in terminologije ter informacijsko komunikacijske tehnologije;

Izbirno:

* izbira ustreznih materialov, konstruiranje krojev in izdelavo otroških oblačil;
* izbira ustreznih materialov, konstruiranje krojev in izdelavo športnih oblačil;
* izbira osnovnih in pomožnih materialov, krojev in izdelavo vrhnjih ženskih oblačil;
* izbira osnovnih in pomožnih materialov, krojev in izdelavo vrhnjih moških oblačil;
* prepoznavanje nečistoč in madežev, izvajanje ustreznih postopkov pranja, kemičnega čiščenja in likanja tekstilij.

# IZVAJALEC SUHOMONTAŽNE GRADNJE

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **IZVAJALEC SUHOMONTAŽNE GRADNJE** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | izvajalec/ izvajalka suhomontažne gradnje |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za izvajalce suhomontažne gradnje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja na delovišču ali podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta tako z vidika zagotovitve izvajanja vsebin učnega načrta praktičnega usposabljanja v programu izvajalec suhomontažne gradnje in z vidika zahtev varstva pri delu.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Verifikacija ustreznosti opreme obsega pregled:

* projektne tehnične dokumentacije ter načrtov:
* osebne opreme za izvajalca suhomontažne gradnje (rokavice, očala, zaščitna oprema),
* različnih materialov za suhomontažno gradnjo (kovina, les, mavčne plošče ali obloge iz drugih materialov, mineralne plošče, kovinske plošče, že prej izdelane štukaturne elemente, izolacijski material, kite, akrile, poliuretan, mavec, bandaže, vijačni in pritrdilni material),
* električna orodja (vrtalke, kotne brusilke, vijačniki, kabli ter ročna orodja kot kladiva, žage, noži, pleskarske žlice, trasirke, nivelirno – merilne naprave, barvne vrvice za označevanje),
* za delo na višini (delovne in zaščitne odre, pomične odre, lestve, vozički in priklopniki za prevoz materiala).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa izvajalec suhomontažne gradnje, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# KAMNOSEK

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **KAMNOSEK** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | kamnosek / kamnosekinja |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za kamnoseke zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* osnovni komplet kamnoseškega orodja za ročno obdelavo kamna,
* električna oz. pnevmatska orodja,
* stroji za obdelavo kamna,
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa kamnosek, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# KLEPAR-KROVEC

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **KLEPAR-KROVEC** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | klepar-krovec / kleparka-krovka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za kleparje - krovce zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška izobrazba in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema v prostoru naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za izdelavo kleparskih elementov, sklopov in mizo oz. prostorom za hrambo in pregled dokumentacije, popisov materiala, evidenc ali projektne dokumentacije vozilo za prevoz oseb, orodja in naprave za razrez, spajanje, krivljenje in montažo različnih krovsko kleparskih izdelkov, merilne ter kontrolne naprave in pripomočki, električna ročna orodja in pripomočki za dvigovanje in transport materialov in izdelkov, morebitne stroje, naprave in pripomočke za strojno obdelavo kovin, urejenost ločenega zbiranja kovinskih, nekovinskih, nevarnih in komunalnih odpadkov, itn.,)
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovni komplet kleparskega orodja za delo na terenu, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, pripomočki za delo na višini ter osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa klepar - krovec, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* uporaba ročnih orodij, strojev in naprav za obdelavo, preoblikovanje in spajanje tankih pločevin;
* oblikovanje in izdelavo različnih izdelkov iz pločevine ter pravilno in varno vgradnjo elementov;
* uporaba oziroma izbira oblik, materialov, tehnik kritja in elementov strešnih konstrukcij ter kritin iz naravnih ali umetnih materialov;
* izvedba detajlov streh in pokrivanja streh z različnimi kritinami;
* uporaba tehnologije in tehnoloških postopkov izdelave, montaže, zaščite in vzdrževanja konstrukcij in elementov konstrukcij;
* izbira in izvedba tehnološkega postopka obdelave, preoblikovanja ali spajanja gradiv glede na material in namen uporabe;
* izvedba osnovnih načinov razreza, mehanske obdelave materialov in postopkov protikorozijske zaščite;
* priprava zvarnih robov in čiščenje površine za varjenje glede na zahteve varilnih postopkov ter vizualno in mersko kontrolo varjencev;
* uporaba tehnične in tehnološke dokumentacije, tehniških predpisov in standardov ter tehničnih načrtov in navodil proizvajalcev;
* uporaba merilnih in kontrolnih naprav, orodij in strojev, ki se uporabljajo pri izdelavi in montaži konstrukcij;
* izvedba in zagotavljanje ukrepov za varnost in zdravje pri delu, varovanje okolja, požarno varnost in preprečevanje nezgod;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja;
* presoja o racionalni rabi energije, izrabi virov energije in ravnanju z odpadki;
* sodelovanje v skupini ter pisno in ustno sporazumevanje s sodelavci, strokovnjaki in strankami ob uporabi temeljne strokovne terminologije;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije, delo z viri, s podatki in z gradivi;
* podjetniško razmišljanje, obvladovanje stroškov in kalkulacij ter odgovorno in socialno ravnanje v delovnem okolju;

Izbirno:

* izvajanje osnovnih postopkov plamenskega varjenja kovinskih in nekovinskih materialov;
* izbira ustreznih gorilnikov, dodajnih materialov in nastavitve parametrov varjenja;
* presoja o uporabi posebnih postopkov varjenja;
* ocena ekološke upravičenosti uporabe posameznih strojev, naprav in varilnih postopkov.

# MEHANIK KMETIJSKIH IN DELOVNIH STROJEV

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **MEHANIK KMETIJSKIH IN DELOVNIH STROJEV** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | **mehanik / mehaničarka kmetijskih in delovnih strojev** |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za mehanike kmetijskih in delovnih strojev zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba iz strojništva ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za izobraževalni program mehanik kmetijskih in delovnih strojev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo učnega mesta in skupno opremo delavnice.

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. avto servisna delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za servisiranje kmetijskih in delovnih strojev, prostor za hrambo in pregled dokumentacije, popisov materiala, evidenc ali tehnološke dokumentacije…, električna ročna orodja in naprave za dvigovanje in transport materialov, naprave za okolju prijazno in nenevarno menjavo in odstranjevanje nevarnih tekočin, urejenost ločenega zbiranja nevarnih in komunalnih odpadkov, itn.,)
* **prisotnosti računalniško vodenih merilnih in diagnostičnih naprav** (npr. naprave za diagnostiko strojne elektronike, naprave za diagnostiko varnostne in komfortne elektronike, naprave za diagnostiko, merjenje in kontrolo električnih naprav in opreme, )
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delavnih nalogov, ipd.,
* **delovnega mesta** (delovna miza, osnovni komplet mehaničnega orodja, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V delavnici lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa mehanik kmetijskih in delovnih strojev, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe ali za pridobitev srednje strokovne izobrazbe strojni tehnik ali avtoservisni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtovanje in organizacijo lastnega dela;
* izvedba diagnostike ter lokaliziranje in odpravo napak na pogonskih in delovnih strojih v kmetijstvu, komunali in gradbeništvu s pomočjo sodobnih naprav;
* izvedbo nastavitev, vzdrževanja in popravila mehanskih sklopov in naprav, električnih in elektronskih ter hidravličnih in pnevmatskih naprav na pogonskih in delovnih strojih v kmetijstvu, komunali in gradbeništvu;
* samostojno in varno izpeljavo popravila in vzdrževanja pogonskih in delovnih strojev ter naprav v kmetijstvu, komunali in gradbeništvu;
* uporabo informacijsko-komunikacijske tehnologije za komuniciranje, načrtovanje, organiziranje samostojnega, varnega, gospodarnega dela in delovnih postopkov na poklicnem področju;
* sodelovanje v skupini ter pisno in ustno komunikacijo s sodelavci in strankami ter pri tem uporabljati temeljno strokovno terminologijo;
* odgovorno ravnanje na delovnem mestu za zagotavljanje lastne varnosti in zdravja pri delu, varovanje okolja ter racionalno uporabo energije in materiala;

Izbirno:

* diagnosticiranje, nastavljanje in uravnavanje delovnih parametrov traktorja, pogonskih, priključnih in delovnih strojev;
* montaža, vzdrževanje in popravilo naprav in opreme v kmetijstvu in vrtnarstvu;
* nastavljanje, pripravljanje in opravljanje storitev s kmetijsko in vrtnarsko mehanizacijo ter vodenje evidenc;
* popravila in vzdrževanje gradbenih in komunalnih strojev in naprav;
* izvajanje tehnoloških postopkov preoblikovanja in spajanja kovin in nekovin;
* izvajanje tehnoloških postopkov v obratih za predelavo alternativnih virov energije in materialov;
* diagnosticiranje, vzdrževanje in popravilo pnevmatik in platišč z uporabo sodobnih orodij in instrumentov;
* diagnosticiranje, nastavitev, priključevanje, uravnavanje ter vzdrževanje elektronskih ter elektrohidravličnih naprav in sistemov.

# MEHATRONIK OPERATER

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **Mehatronik operater** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | mehatronik operater / mehatroničarka operaterka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za mehatronike operaterje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj s ustreznega področja.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena srednja poklicna izobrazba iz strojništva in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema v prostoru naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za strojno obdelavo in vzdrževanje, strojev, naprav opreme in sklopov ter mizo oz. prostorom za hrambo in pregled dokumentacije, popisov materiala, evidenc ali tehnološke dokumentacije …,orodja in naprave za razrez različnih kovinskih materialov, merilna orodja ter kontrolne naprave in pripomočki, obdelovalni stroji za obdelavo kovin, električna ročna orodja in pripomočki za dvigovanje in transport materialov in izdelkov, morebitne naprave in opremo za toplotno obdelavo kovin, urejenost ločenega zbiranja kovinskih, nekovinskih, nevarnih in komunalnih odpadkov, itn.,)
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za pregledovanje in vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, morebitno programsko opremo za CAD-CAM podporo proizvodnje, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa mehatronik operater, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe tehnik mehatronike.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* izvajanje kontrolnih in krmilnih funkcij na stroju ali proizvodni liniji;
* upravljanje in nastavljanje procesnih, električnih ter mehanskih veličin in parametrov;
* kontroliranje zahtevnejših parametrov delovnega procesa in okovanje s krmilnikom stroja s pomočjo sinoptičnih prikazov in vhodno izhodnimi krmilnimi elementi;
* ugotavljanje obremenitev strojnih elementov in njihove funkcije v stroju;
* spremljanje in evidentiranje zahtevanih merilnih parametrov stroja ali linije, prepoznavanje osnovnih krmilnih elementov stroja;
* pripravljanje stroja v stanje za zagon, odkrivanje in lokaliziranje napak na stroju, popravljanje poškodb stroja in zamenjevanje pokvarjenih komponent z originalnimi rezervnimi deli;
* spremljanje delovanja stroja, vpenjanje in vlaganje materiala v stroj, kontroliranje delovnega procesa, odpravljanje enostavnih zastojev delovnega procesa, opravljanje osnovnih vzdrževalnih del;
* pregledovanje splošnega stanja stroja in energetskih virov, opravljanje enostavnih vzdrževalnih del (čiščenje stroja, mazanje);
* uporabljanje računalniških aplikacij, vrednotenje stroškov ter skrb za urejeno delovno okolje;
* uporaba standardov, upoštevanje pravil ter predpisov o varnosti in zdravju pri delu ter varovanju okolja;
* izdelava tehniške dokumentacije in tehničnih navodil z uporabo informacijsko - komunikacijskih tehnologij.

# MESAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **MESAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom**:24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | mesar / mesarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen mojstrski izpit ali delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za mesarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja v obratovalnici ali podjetju mora biti delovno (učno) mesto opremljeno v skladu s spodaj navedenimi zahtevami.

* pripomočke, stroje in naprave za rezanje, sekanje, mletje oz. za predelavo mesa in drobovine (žage, sekire, nože in druge priprave).
* dvigala, transportne vozičke in nosila, tehtnice, klavno linijo, stroje za polnjenje, mešanje, čiščenje, oblikovanje mesa,
* naprave za toplotno obdelavo izdelkov, hladilnice, hladilne in prodajne vitrine, pakirne linije itd. različno embalažo, pladnje in posodo za pripravo mesa, registrske naprave (blagajne, registratorji itd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA ŽIVILSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa mesar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe živilsko prehranski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* pravilna priprava na delo;
* izbira, priprava in pravilno skladiščenje surovin;
* pravilno rokovanje s stroji, napravami in pripomočki, ki se uporabljajo v mesarstvu;
* pravilen razsek, izkoščevanje, obdelavo in kategorizacijo mesa;
* izdelava presnih in sušenih mesnih izdelkov;
* izdelava toplotno obdelanih mesnin in gotovih jedi;
* pravilno pakiranje in skladiščenje mesa ter izdelkov;
* uspešna ponudba in prodaja mesa in mesnih izdelkov;
* svetovanje kupcem;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci in strankami;
* uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije;
* varovanje zdravja in okolja in racionalno uporabo naravnih virov energije in surovin;
* upoštevanje higienskih, varnostnih in drugih živilskih prepisov.

# METALURG

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **METALURG** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**52 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | metalurg / metalurginja |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za metalurge zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema v prostoru naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Prostor mora biti opremljen s/z:

* s talilnimi pečmi,
* napravami za valjanje,
* napravami za vlivanje,
* kovaškimi stroji in napravami,
* napravami za toplotno obdelavo kovin.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA IN OBDELAVANJA KOVIN**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa metalurg, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v tehnoloških procesih.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* toplotna obdelava, globinsko in površinsko utrjevanje, preoblikovanje in litje kovin in zlitin glede na zahteve izdelka in tehnološko dokumentacijo;
* upravljanje, nadzor in pripravo strojev, naprav, orodij in pripomočkov za vodenje metalurških in obdelovalnih procesov;
* preventivno vzdrževanje peči, naprav in orodij ter sodelovanje pri popravilih in vzdrževalnih delih talilniške opreme;
* prepoznavanje in odpravljanje vzrokov nastajanja napak in motenj pri metalurških in obdelovalnih procesih;
* izpolnjevanje zahtevane evidence o delu, delovne in tehnološke dokumentacije ter dokumentov o stanju peči in naprav za taljenje;
* uporaba merilnih in kontrolnih strojev, naprav, orodij in pripomočkov in nadzor nad izvedbo procesov preiskave materiala;
* pregled in pripravo transportnih manipulativnih naprav ter pomožnih naprav;
* izdelava, branje in razumevanje enostavne tehniške dokumentacije;
* izvajanje zaščitnih ukrepov za varno delo in aktivno skrb za lastno zdravje;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja do racionalne rabe energije in materialov;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije in uporabniških programov na poklicnem področju (urejevalnik besedila in preglednic, elektronska pošta, programi za vodenje strojev, diagnostičnih naprav, spremljanje proizvodnje oziroma dela);
* razumevanje vloge podjetništva, obvladovanje stroškov in kalkulacij;

Izbirno:

* izbira, upravljanje in nadzor ustreznega metalurškega postopka preoblikovanja kovin in zlitin glede na zahteve izdelka in dokumentacije;
* upravljanje in nadzor procesa taljenja in litja železnih in neželeznih kovin in zlitin, priprave taline za litje, izdelave form ter jeder ter vodenje ustrezne tehnološke dokumentacije;
* izbira ustrezne toplotne obdelave glede na zahteve izdelka in dokumentacije in nadzor nad procesom toplotne obdelave kovin;
* upravljanje in nadziranje procesa litja kovin (tlačno litje, litje v pesek, kokilno litje, kontinuirano litje, centrifugalno litje …);
* upravljanje in nadziranje procesa taljenje kovin (zalaganje vložka, taljenje, legiranje, čiščenje taline, razplinjevanje, odžveplevanje, odstranjevanje žlindre, modificiranje);
* obvladovanje tehnik in postopkov kovanja in stiskanja in rokovanje s kovanimi izdelki;
* obvladovanje tehnik in postopkov valjanja ter rokovanje z valjanimi izdelki.

# MIZAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **MIZAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | mizar / mizarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri in pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za mizarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje izobraževalnega programa.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za izdelavo mizarskih izdelkov – ročna mizarska delavnica in strojna mizarska delavnica),
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovni komplet mizarskega orodja (ročnega in električnega, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, pripomočki za delo in osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA LESARSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa mizar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe obdelovalec lesa ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe lesarski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* samostojno in varno delo na lesno - obdelovalnih strojih;
* samostojna uporaba delavniške dokumentacije in načrtov;
* ustrezno ravnanje z materiali in delovnimi sredstvi;
* gospodarna in kvalitetna izdelava mizarskih izdelkov (stoli, mize s predalom, omare iz masivnega lesa ali furniranih plošč, stružene izdelke, furnirske intarzije, rezbarske izdelke, okna, vrata);
* sestavljanje stavbnega in bivalnega pohištva;
* vgrajevanje stavbnega pohištva;
* vzdrževanje in obnavljanje pohištva;
* osnovna uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije.

# MLEKAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **MLEKAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | mlekar / mlekarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za mlekarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice ali obratovalnice.

Zaradi raznolikosti del, ki jih opravlja mlekar, je obseg sredstev za delo zelo velik. Pri svojem delu uporablja od enostavnih orodij, opreme in strojev do računalniško vodene procesne opreme:

* zbirne cisterne, črpalke, merilne naprave, hladilnice in skladiščne tanke za shranjevanje mleka,
* pasterizatorje, separatorje, homogenizatorje, dezodoratorje in sterilizatorje.
* skladiščni trak in pakirni stroj, za pripravo masla pa pinje, linije in pakirne stroje
* zorilne tanke in komore,
* membranske tehnike, izparilnike in sušilnike,
* sirarske kadi in kotle, sirarske stroje, oblikovala, stiskalnice, separatorje,
* sisteme za soljenje in zorenje,
* stroje za mešanje in toplotno obdelavo sirov, pakirne in skladiščne stroje in naprave,
* stroje za pripravo sladolednih mešanic, stepalnike, zamrzovalnike, pakirne stroje, zamrzovalne komore itd.,
* naprave za kemijske, fizikalne in mikrobiološke preiskave, tehtnice, sterilizatorje, inkubatorje, avtoklave in različne kemikalije za čiščenje in razkuževanje pa sredstva, predpisana za čiščenje in vzdrževanje higiene delovnih sredstev in prostorov.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA ŽIVILSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa mlekar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe živilsko prehranski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* pravilna priprava na delo;
* pravilna izbira, priprava in pravilno skladiščenje surovin;
* vodenje dokumentacije o sledljivosti surovin, surovega mleka in mlečnih izdelkov;
* higiensko pridobivanje in obdelavo surovega mleka;
* higiensko in varno ravnanje s surovim mlekom in mlečnimi izdelki;
* samostojno in kakovostno predelavo mleka v različne mlečne izdelke (tekoči mlečni izdelki, fermentirano mleko, siri, sladka in kisla smetana, surovo maslo in sladoled);
* izbira in uporaba različnih dodatkov ter mikrobioloških kultur,
* izvajanje osnovnih kemijskih in mikrobioloških analiz surovega mleka in mlečnih izdelkov;
* pravilno skladiščenje mlečnih izdelkov;
* uspešna ponudba in prodaja mlečnih izdelkov;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci in strankami;
* uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije;
* varovanje zdravja in okolja ter racionalno uporabo naravnih virov energije in surovin.

# OBLIKOVALEC KOVIN-ORODJAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **OBLIKOVALEC KOVIN-ORODJAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | oblikovalec kovin-orodjar / oblikovalka kovin- orodjarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja učnih mest za oblikovalce kovin - orodjarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška izobrazba in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema v prostoru naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti s področja kovinsko predelovalnih storitev in orodjarstva.

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za strojno obdelavo in izdelavo kovinskih izdelkov, sklopov in mizo oz. prostorom za hrambo in pregled dokumentacije, popisov materiala, evidenc ali tehnološke dokumentacije …,orodja in naprave za razrez različnih kovinskih materialov, merilna orodja ter kontrolne naprave in pripomočki, obdelovalni stroji za obdelavo kovin, električna ročna orodja in pripomočki za dvigovanje in transport materialov in izdelkov, morebitne naprave in opremo za toplotno obdelavo kovin, urejenost ločenega zbiranja kovinskih, nekovinskih, nevarnih in komunalnih odpadkov, itn.,)
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za pregledovanje in vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, morebitno programsko opremo za CAD-CAM podporo proizvodnje, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa oblikovalec kovin - orodjar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe strojni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* izvajanje različnih postopkov ročne in strojne obdelave odrezovanja, preoblikovanja in spajanja kovin in nekovin;
* izdelava izdelkov, menjava orodja in obdelovancev ter nastavljanje tehnoloških parametrov na konvencionalnem in CNC stroju;
* izvajanje postopkov toplega in hladnega preoblikovanja s poudarkom na pločevinah, profilih in ceveh;
* izbira primernega materiala, obdelovalnega stroja in postopka obdelave glede na zahteve izdelka;
* izbira ali naročilo primernega rezilnega orodja in opreme za obdelovalni stroj;
* uporaba merilnih in kontrolnih naprav, orodij in strojev, ki se uporabljajo pri izdelavi in montaži konstrukcij;
* uporaba ustreznih merilnih pripomočkov za izvajanje tehničnih in tehnoloških meritev;
* montaža, zaščita in vzdrževanje jeklenih konstrukcij;
* načrtovanje, montaža, povezovanje in upravljanje enostavnejših krmilij, delovnih procesov oziroma sistemov;
* izdelava, branje in razumevanje enostavne tehniške dokumentacije;
* izvajanje zaščitnih ukrepov za varno delo in aktivno skrb za lastno zdravje;
* pozitiven odnos do ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja in varstvo okolja do racionalne rabe energije in materialov;
* uporaba sodobne informacijske tehnologije in uporabniških programov na poklicnem področju (urejevalnik teksta in preglednic, elektronska pošta, programi za vodenje strojev, diagnostičnih naprav, spremljanje proizvodnje oziroma dela);
* razumevanje vloge podjetništva, obvladovanje stroškov in kalkulacij;

Izbirno:

* izdelava enostavnejših strojnih delov z uporabo različnih strojev in odrezovalnih postopkov;
* izbira posebnih postopkov obdelave in izdelavo želenega izdelka ali polizdelka;
* izbira ustreznega tehnološkega postopka in izdelava sestavnih delov orodij z uporabo strojev, orodij in naprav, ki se uporabljajo v orodjarstvu;
* izdelava, sestavljanje in preizkušanje orodij in priprav ter vgrajevanje, nastavljanje in usmerjanje merilnih in kontrolnih elementov orodnega sklopa.

# PAPIRNIČAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **PAPIRNIČAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do max 53 tednov; vajeništvo vsaj 50% izob. programa**Strokovno področje:**072 Proizvodne tehnologijePapirništvo (5432) |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | papirničar / papirničarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima pridobljeno najmanj srednjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri, pedagoško-andragoško usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za papirničarja zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba, pedagoško – andragoška usposobljenost ter 5 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena ustreznosti se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah.

Materialni pogoji:

-strojna oprema ključnih linij proizvodnega procesa v papirništvu;

-računalnik in računalniški programi za simulacije ključnih proizvodnih procesov

 papirne industrije ;

-laboratorij za analizo surovin, papirja in kartona, opremljen z naslednjo laboratorijsko opremo:

(aparat za meritve stopnje mletja,aparat za meritev pH-vrednosti, aparat za merjenje viskoznosti po Brookfieldu, aparat za merjenje koncentracije papirne snovi (sušilnik s tehtnico), tehtnica na dve decimalni mesti, mikrometer, kalibrirana rezalna naprava,certificirano merilo)

-zaščitna oprema in vsa potrebna oprema ter materiali za izvedbo nalog;

-listi vlaknin (celuloza …) – za prepoznavanje;

-vzorci papirja/kartona – za prepoznavanje;

-papirna snov - za merjenje stopnje mletja;

-premazna masa in škrobna raztopina – za merjenje viskoznosti.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Pri povečanem obsegu dela lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu~~.~~

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV S PODROČJA PAPIRNIŠTVA:**

**/**

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtuje in organizira lastno delo ter usklajuje delo skupine,
* skrbi za doseganje zastavljenih kakovostnih parametrov skladno s standardi,
* gospodarno ravna s surovinami, materiali, energijo in časom,
* varuje zdravje in okolje,
* sporazumeva se s sodelavci v podjetju,
* uporablja sodobno informacijsko-komunikacijsko tehnologijo ter vizualizacijo proizvodnega in tehnološkega procesa,
* izvaja delovne postopke: priprava snovi, izdelava na papirnem/kartonskem stroju, premazovanje, oplemenitenje, dodelava,
* upravlja stroje in naprave za proizvodnjo ter premazovanje papirja, vlaknin in kartona,
* upravlja stroje za dodelavo papirja in predelavo papirja v higienske izdelke,
* spremlja in pregleduje informacije o materialu, dogodkih in okolju za odkrivanje težav.
* utemelji pomen slovenske papirne industrije ter razloži osnovne tržne trende
* predstavi surovine za izdelavo papirja in kartona, osnovno proizvodnjo vlaknin, proces izdelave papirja in kartona ter primerja različne vrste papirjev, kartona in lepenke
* opravlja osnovna testiranja papirja in kartona.

# PEČAR – POLAGALEC KERAMIČNIH OBLOG

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **PEČAR – POLAGALEC KERAMIČNIH OBLOG**  | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 95/05**Trajanje izobraževanja:** 3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:** 24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | Pečar/pečarka –polagalec/polagalka keramičnih oblog |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za pečarje –polagalce keramičnih oblog zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* električno oz. pnevmatsko ročno orodje (vrtalnik, mešalnik, brusilke,.......),
* ustreznost materialov (lepila, ploščice, malte, šamotnega materiala, kovinske elemente peči, ..)
* stroji, naprave, aparati, pripomočki,
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa pečar –polagalec keramičnih oblog, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* izdelava lončenih peči, zidanih štedilnikov in kaminov;
* oblaganje notranjih in zunanjih površin tal, sten, stebrov in stopnic s keramičnimi oblogami;
* uporaba značilnih pečarskih in keramičnih proizvodov ter veznih materialov;
* ustrezna uporaba orodja za obdelavo pečarskih in keramičnih proizvodov pri izdelavi izrezov, odprtin in profilov;
* racionalna raba materialov in energije ter branje načrtov in prenašanje dimenzij in višinskih kot iz načrta na objekt;
* uporaba tehnične dokumentacije za opravljanje pečarskih del in polaganje keramičnih oblog;
* upoštevanje načel varovanja zdravja, varstva pri delu in varovanja okolja;
* izvajanje vzdrževalnih in sanacijskih del na pečarskih izdelkih in keramičnih oblogah;

Izbirno:

* pravilno vgrajevanje hidroizolacije, toplotne in zvočne izolacije ter uporabo ustreznih materialov;
* ročno izvajanje osnovnih kamnoseških del;
* zidanje z vsemi osnovnimi vrstami zidakov in blokov;
* ročno in strojno izdelavo notranjih in zunanjih ometov;
* opravljanje transporta z viličarjem;
* izvajanje osnovnih slikopleskarskih tehnik na stenah in stropovih ter pleskanje lesenih in kovinskih izdelkov.

# PEK

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **PEK** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom**:24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | pek / pekovka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen mojstrski izpit ali delovodski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za peke zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje izobraževalnega programa.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami programa za posamezno poklicno usmeritev.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma. Zagotovljeno mora biti varstvo pri delu.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Delovni prostori za izvedbo praktičnega usposabljanja:

* skladišče za moko s posebnim prostorom za sejanje moke in stresanje vreč,
* prostor za mešanje in pripravo testa,
* prostor za pečenje izdelkov,
* prostor za hlajenje izdelkov,
* prostor za embalažo,
* prostor za počitek delavcev,
* prostor za garderobo, kopalnico in stranišče,
* pisarna

Prostori v pekarni morajo biti tako veliki in tako razporejeni, da je v njih mogoč normalen in pravilen tehnološki postopek.

Delovna sredstva za izvedbo praktičnega usposabljanja:

* polmehanično (majhno) ali mehanično sito,
* rezervoar (bojler) za toplo vodo s termometrom in merilcem količine vode,
* tehtinca za tehtanje moke in testa,
* miza za predelavo testa,
* nepremična in premična peč s pirometrom za merjenje temperature v peči,
* voziček za prevažanje predelanega testa,
* voziček za prevažanje gotovih izdelkov med hlajenjem,
* termometre in hirometre v delovnih prostorih.

Velike pekarne morajo imeti še:

* avtomatično tehtnico za tehtanje moke,
* stroj za merjenje, deljenje in obdelovanje testa,
* stroj za zvračanje kotla s testom,
* laboratorijsko opremo za kemična, tehnološka in bakteriološka preiskovanja surovin in gotovih izdelkov.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA ŽIVILSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa pek, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe živilsko prehranskega tehnika.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* pravilna priprava na delo;
* izbira in pravilno skladiščenje surovin;
* priprava recepture in preračunavanje receptur;
* priprava surovin in priprava različnih vrst testa;
* pravilno rokovanje s stroji, napravami in pripomočki, ki se uporabljajo v pekarstvu;
* oblikovanje testa v različne oblike osnovnih, posebnih in zahtevnih vrst kruha in pekovskega peciva;
* vzhajanje,pripravo na pečenje in pečenje različnih vrst pekovskih izdelkov;
* pakiranje in skladiščenje pekovskih izdelkov;
* uspešna ponudba in prodaja pekovskih izdelkov;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci in strankami;
* uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije;
* varovanje zdravja in okolja in racionalno uporabo naravnih virov energije in surovin;
* upoštevanje higienskih, varnostnih in drugih živilskih prepisov.

# POLAGALEC TALNIH OBLOG

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **POLAGALEC TALNIH OBLOG** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | **polagalec talnih oblog / polagalka talnih oblog** |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.
* V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za polagalce talnih oblog zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* električno oz. pnevmatsko ročno orodje (vrtalnik, mešalnik, brusilke, rezalnik, .......),
* ustreznost materialov (lepila, laki, brusilni papir, leseni in drugi podi, izravnalna masa....)
* stroji, naprave, aparati, pripomočki za polaganje talnih oblog,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa polagalec talnih oblog, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# RAČUNALNIKAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **RAČUNALNIKAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**48 Računalništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | računalnikar / računalničarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima pridobljeno najmanj srednjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri ter pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoško usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in tri leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za računalnikarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice ali obratovalnice.

Računalnikar po napisanih navodilih ne potrebuje posebnih delovnih pripomočkov. Delovno mesto mora biti opremljeno s/z,

* računalnikom,
* projektorjem in
* ostala programsko in računalniško strojno opremo ter povezava z internetom.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA RAČUNALNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa računalnikar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe tehnik računalništva.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* uporaba računalniške programske opreme za oblikovanje, pripravljanje in arhiviranje osnovnih dokumentov in dokumentacije po predpisanih navodilih;
* izvajanje osnovnih vzdrževalnih del na električnih in komunikacijskih inštalacijah;
* nameščanje in preverjanje delovanja operacijskih sistemov in perifernih naprav;
* nameščanje, testiranje in posodabljanje standardne programske opreme po navodilih;
* arhiviranje in varovanje baz podatkov;

Izbirno:

* spremljanje delovanja, izvajanje tekočega vzdrževanja računalniških komponent in perifernih naprav, odpravljanje lažjih napak ter organiziranje odpravljanja večjih napak pri zunanjih izvajalcih;
* upravljanje AV, projekcijskih in videokonferenčnih naprav;
* snemanje, kodiranje in shranjevanje zvoka, slike in videa v digitalnem zapisu;
* upravljanje in izvedbo krmilij s programirljivimi napravami;
* načrtovanje in izdelavo preprostih programov;
* uporaba znanih rešitev na novih primerih;
* povezovanje računalniških sistemov v lokalna omrežja in medmrežja, kreiranje uporabniških računov in dodeljevanje pravic uporabnikom;
* zagotavljanje varnosti v lokalnih računalniških omrežjih.

# SLAŠČIČAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **SLAŠČIČAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | slaščičar / slaščičarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen mojstrski izpit ali delovodski ali mojstrski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za slaščičarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami programa za posamezno poklicno usmeritev.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Delovni prostori za izvedbo praktičnega usposabljanja za poklic slaščičar:

* skladišče in shramba,
* hladilne in zamrzovalne naprave,
* pomivalnica za servirno in jedilno posodo,
* pomivalnica za kuhalno posodo,
* prostor za osebje (garderobe, sanitarije),
* glavna topla kuhinja,
* hladna kuhinja,
* prostor za odpadke.

Glavna orodja so: naprave za kuhanje, peko in cvrtje, naprave za rezanje, stroji za mešanje in stepanje, stroji za valjanje, drobljenje in mletje ter hladilne naprave. Uporablja tudi ročna orodja, tehtnice, modele, šablone, merila, sejalne naprave, zamrzovalnike, hladilnike in stroje za oblikovanje.

Poleg orodij in naprav za delo uporablja materiale za pripravo slaščic: od moke, vode, mleka, smetane, sladkorja, kakava, čokolade, masla, masti, margarine, sadja in drugih sadežev (orehi, lešniki, mandeljni...) do bombonov, sirupov, jajc, medu, sadnih želejev, marmelade, oblatov, barvil, kot tudi kvas, začimbe, pudinge, različne arome, pecilne praške in škrob.

Za pripravo slaščičarskih izdelkov potrebuje tudi pomožna sredstva : premaze za modele, olja, maziva, krpe, čistilna sredstva, embalažo, sredstva za razkuževanje in goriva.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA ŽIVILSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa slaščičar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe živilsko prehranski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* pravilna priprava na delo;
* izbira, priprava in pravilno skladiščenje surovin;
* samostojna in kakovostna priprava slaščičarskih izdelkov (različnih vrst trajnega, poltrajnega peciva, svežih sladic in sladoleda);
* priprava različnih vrst testa in mas;
* pečenje različnih vrst testa in mas;
* priprava polnil, nadevov, prelivov in prevlek;
* polnjenje, oblikovanje in krašenje slaščičarskih izdelkov;
* serviranje ali pakiranje slaščičarskih izdelkov;
* uspešna ponudba in prodaja slaščičarskih izdelkov;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci in strankami;
* uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije;
* varovanje zdravja in okolja ter racionalno uporabo naravnih virov energije in surovin;
* upoštevanje higienskih, varnostnih in drugih živilskih prepisov.

# SLIKOPLESKAR-ČRKOSLIKAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **SLIKOPLESKAR-ČRKOSLIKAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | Slikopleskar-črkoslikar / slikopleskarka-črkoslikarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za slikopleskarje-črkoslikarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška izobrazba in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupne opremo delovišča in delavnice.

Ocena primernosti opreme:

* osnovni komplet slikopleskarskega orodja in naprav (čopiči, valjčki, rezalna orodja, brizgalna pištola,…),
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

ali

* osnovni komplet črkoslikarskega orodja in priprav,
* priporočljiva je tudi računalniška oprema, kar pa ni pogoj
* rezalnik za izrezovanje črk in znakov iz samolepilne folije,..., kar pa ni pogoj
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...)

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa slikopleskar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# STEKLAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **STEKLAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodne tehnologije |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | steklar / steklarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za steklarje zadostuje za mentorja in izobraževalce pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* peč za taljenje stekla,
* osnovni komplet steklarskega orodja za ročno obdelavo stekla,
* stroji za obdelavo in montažo stekla,
* orodja in materiale za dekoriranje stekla
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STEKLARSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa steklar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik steklarja ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe tehnik steklarstva.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* priprava zmesi za steklo po recepturi;
* izvajanje osnovnih obdelovalnih tehnik v steklarstvu;
* izdelav in dodelava steklenih izdelkov;

Izbirno:

* izdelava preprostih ročno pihanih steklenih izdelkov;
* strojno pihanje, stiskanje in vlivanje stekla;
* ročna izdelava poljubne oblike iz steklene taline;
* brušenje enostavnih vzorcev na ravno in zakrivljeno steklo;
* slikanje motivov, sestavljenih iz osnovnih elementov, na ravno in votlo steklo ter keramiko;
* osnovni postopki obdelovanja ravnega stekla (rezanje, brušenje robov in fazet, fuzija);
* izdelava zahtevnejših ročno pihanih steklenih izdelkov;
* izdelava preprostih steklenih izdelkov nad odprtim plamenom z različnimi tehnikami;
* izdelava enostavnih laboratorijskih elementov;
* brušenje različnih vzorcev na različne oblike in velikosti stekla;
* peskanje v eni ali več globinah z uporabo različnih abrazivnih sredstev;
* slikanje zahtevnejših motivov v različnih tehnikah slikanja;
* načrtovanje in izdelava steklarskega izdelka ali kolekcije s kombinacijo tehnik za dekoriranje stekla;
* zastekljevanje elementov zunanje in notranje opreme;
* izdelovanje vitražev;
* krivljenje in kaljenje stekla;
* izvajanje osnovnih steklarskih popravil v notranjem in zunanjem prostoru;
* okvirjanje slik in gobelinov;
* izvajanje preprostih načinov restavriranja steklenih izdelkov.

# STROJNI MEHANIK

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **STROJNI MEHANIK** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov, vajeništvo vsaj 50 % izob. programa**Strokovno področje:**071 Tehnika |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | Strojni mehanik / strojna mehaničarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja učnih mest za strojni mehanik zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška izobrazba in 5 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti učnega mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema v prostoru naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti s področja kovinsko predelovalnih storitev in orodjarstva.

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* celote delovnega mesta npr. delavnica z osnovno opremo za strojno obdelavo. Delodajalec mora za dijake in vajence imeti na razpolago orodja, stroje in naprave, kot so različni rezkalno-kopirni stroji, stružnice različnih dimenzij, koordinatni vrtalni stroji, razne vpenjalne naprave, šablone, pripomočki za mazanje in drugo.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA STROJNIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega program strojni mehanik, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe strojni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Dijak:

• razvija specifične spretnosti in kompetenc za vzdrževanje strojev in naprav v proizvodni in procesni tehnologiji,

• samostojno izdeluje izdelke z različnimi postopki obdelave kovin in nekovin,

• izvaja meritve in sistematično išče, lokalizira ter odpravlja napake na strojih, sklopih, napravah in sistemih,

• presoja obrabljenost in uporabnost posameznih strojnih delov ter izvaja popravila,

• izvaja preventivne preglede

• sodeluje pri načrtovanju celovitega vzdrževanja in sistema zagotavljanja kakovosti,

• upošteva pravila varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti ter varovanja okolja,

• razvija odgovorni odnos do okolja in narave ter rabe energije,

• uporablja strokovno terminologije in informacijske tehnologije ter komunicira in sodeluje v delovnem okolju,

• vzdržuje urejeno delovno mesto

• razvija odgovornost za lastno delo

# UPRAVLJALEC TEŽKE GRADBENE MEHANIZACIJE

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **UPRAVLJALEC TEŽKE GRADBENE MEHANIZACIJE** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št 24/21**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | upravljalec /upravljalka težke gradbene mehanizacije  |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za upravljalce težke gradbene mehanizacije zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Ocena opremljenosti vključuje:

* električno oz. pnevmatsko ročno orodje,
* stroji, naprave, aparati, pripomočki,
* merilni inštrumenti, merilna orodja in pripomočki,
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa strojnik gradbene mehanizacije, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe ali za pridobitev srednje strokovne izobrazbe strojni tehnik ali gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# TAPETNIK

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **TAPETNIK** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | tapetnik / tapetnica |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za tapetnike zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti tapetništva,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Pri oceni tehnične opremljenosti delavnice in delovnega (učnega) mesta se upošteva minimalni standard, ki ga zahtevajo pogoji za registracijo dejavnosti, da se lahko zagotovi celovito izvajanje izdelave izobraževalnega programa.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocenjevanje ustreznosti delodajalca z vidika:

* **celote** (delovna mesta npr. delavnica z osnovno opremo vsaj dveh delovnih mest za izdelavo tapetniških izdelkov – ročna tapetniška delavnica in strojna-šivalna tapetniška delavnica),
* **dostopnosti do računalnika** z možnostjo dostopa do svetovnega spleta, programske opreme za vodenje delavniške dokumentacije, delovnih nalogov, ipd.,
* **delovnega (učnega)mesta** (delovna miza s primežem, osnovni komplet tapetniškega orodja (ročnega in električnega, osnovno merilno in kontrolno orodje za delo v poklicu, pripomočki za delo in osebna zaščitna sredstva za varovanje zdravja in okolja ipd.).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA LESARSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa tapetnik, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe obdelovalec lesa ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe lesarski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* samostojno in varno delo s tapetniškim orodjem, stroji in napravami;
* samostojna uporaba delavniške dokumentacije in načrtov;
* ustrezno ravnanje z materiali in delovnimi sredstvi;
* gospodarno krojenje, razrez, spajanje in uporabo tapetniških materialov;
* kakovostna izdelava tapetniških izdelkov sedežnega in ležalnega pohištva ter tapetniške opreme za prevozna sredstva;
* kakovostna izdelava in vgradnja izdelkov iz tekstilij za notranjo opremo interierjev;
* vzdrževanje in obnavljanje tapetniških izdelkov nizkega in visokega blazinjenja;
* osnovna uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije.

# TESAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **TESAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | tesar / tesarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za tesarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Ocena opremljenosti vključuje:

* osnovno ročno orodje (sekira, dleta različnih velikosti, kladivo….),
* verižna in krožna električna žaga
* delovne in pomožne stroje
* garderobe, sanitarne prostore,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...).

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA LESARSTVA IN GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa tesar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe obdelovalec lesa in pomočnik pri tehnologiji gradnje ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

#  VRTNAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **VRTNAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 50 tednov**Strokovno področje:**62 Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | vrtnar /vrtnarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za vrtnarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti,

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. DEJAVNOST IN MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Ustreznost prostora**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Osnovna vrtnarska sredstva so motike, motikice, vile, grablje, lopate, sadilne kline, vrtnarske škarje in škarje za obrezovanje sadnega drevja ter žage. Poleg osnovnih sredstev delovno (učno) mesto vrtnarja zahteva tudi:

* traktor, stroje za osnovno (plug, frezo) in dopolnilno obdelavo zemlje (kultivator),
* sejalniki in sadilniki,
* kosilnice,
* stroji za oskrbovanje posevkov (okopalnike, osipalnike, škropilnice) in spravilo.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA HORTIKULTURE**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa vrtnar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe hortikulturni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

* načrtovanje in organizacija lastnega dela;
* samostojno izvajanje tehnoloških postopkov pridelave okrasnih rastlin in vrtnin na podlagi načrta vrtnarske proizvodnje;
* pridelava, oskrba in varstvo okrasnih rastlin in vrtnin ob upoštevanju rastnih dejavnikov in načel varstva okolja;
* pridelava sadik in cepljenk za prodajo v skladu z zahtevanimi standardi;
* oblikovanje, urejanje in vzdrževanje zelenih površin;
* izvajanje del z vrtnarskimi stroji, napravami in orodji ob upoštevanju predpisov o varnem delu;
* izdelava enostavnih kalkulacij in prodajo vrtnarskih pridelkov, izdelkov in storitev;
* sodelovanje v skupini ter komuniciranje s sodelavci;
* uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za iskanje, obdelavo in vrednotenje podatkov pri svojem delu;
* odgovorno ravnanje na delovnem mestu za zagotavljanje lastne varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja;

Izbirno:

* razmnoževanje in pridelovanje okrasnih zelnatih in lesnatih rastlin;
* ureditev zelenih površin ter postavitev grajenih prvin po načrtu;
* pridelava posameznih vrst zelenjadnic na prostem in v zavarovanem prostoru;
* razmnoževanje drevnine in vinske trte ter gojenje sadik drevnin in vinske trte;
* gradnja, zasaditev ter oskrba enostavnejših grajenih prvin;
* vzdrževanje rekreacijskih in športnih zelenih površin.

# ZIDAR

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **ZIDAR** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:** 3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:** 24 do 53 tednov**Strokovno področje:**58 Arhitektura in gradbeništvo |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | zidar / zidarka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor:**

* ima opravljen ustrezni mojstrski ali delovodski izpit iz ustreznega področja

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu mojstrskega ali delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za zidarje zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba iz gradbeništva ter pedagoško – andragoška usposobljenost in 10 let ustreznih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec:**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami izobraževalnega programa.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja z delom za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delovišča in delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delovišča in delavnice.

Ocena primernosti vključuje:

* delavnica, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje praktičnega pouka zidarstva, ali ustrezni prostor na gradbišču,
* zidarsko ročno orodje, mehanizirano ročno orodje,
* zaščitna sredstva (osebna zaščita, specifična zaščitna sredstva,...),
* garderobe, sanitarne prostore.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. Na delovišču, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost,
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje komunalnih in nevarnih odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA GRADBENIŠTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa zidar, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik pri tehnologiji gradnje ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe gradbeni tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>

# ŽIVILEC

**1. PODATKI O IZOBRAŽEVALNEM PROGRAMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ime izobraževalnega programa** | **ŽIVILEC** | **Sprejem:** Ur. l. RS, št. 13/20**Trajanje izobraževanja:**3 leta**Obseg praktičnega usposabljanja z delom:**24 do 53 tednov**Strokovno področje:**54 Proizvodna tehnologija |
| **Naziv srednje poklicne izobrazbe** | živilec / živilka |

**2. PRIČAKOVANO ZNANJE IN ZMOŽNOSTI**

Delodajalec zagotavlja ustrezne kadrovske in materialne pogoje z ustrezno organizacijo in dejavnostjo tako, da bo dijak s praktičnim usposabljanjem z delom v ustreznem deležu (glede na obseg praktičnega usposabljanja) pridobil znanje in zmožnosti (kompetence), ki jih mora dokazati pri zaključnem izpitu (izdelek oziroma storitev z zagovorom) v skladu z izpitnim katalogom. Pričakovano znanje in kompetence delodajalec določi v sodelovanju s šolo.

**3. KADROVSKI POGOJI**

**3.1. Delodajalec oziroma mentor**

* ima opravljen ali delovodski ali mojstrski izpit ustrezne smeri

ali

* pridobljena najmanj srednja strokovna izobrazba ustrezne smeri, pedagoško-andragoška usposobljenost (Pedagoško-andragoška usposobljenost mora mentor pridobiti po programu, ki se izvaja v sklopu delovodskega izpita oz. ga določi pristojna zbornica in obsega najmanj 24 ur izobraževanja) in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti

V primeru regijskega pomanjkanja delovnih (učnih) mest za živilce zadostuje za delodajalca ali mentorja pridobljena srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri ter pedagoško – andragoška izobrazba in 10 let ustreznih delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti.

**3.2. Izobraževalec**

* pridobljena ustrezna srednja poklicna izobrazba in 3 leta delovnih izkušenj v ustrezni dejavnosti;

ali

* izpolnjuje pogoje za delodajalca oziroma mentorja, ki so navedene v prvem odstavku točke 3.1.

**4. MATERIALNI POGOJI**

**4.1 Prostori in oprema**

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v podjetju morajo biti zagotovljeni pogoji glede opremljenosti delovnega (učnega) mesta v skladu z zahtevami programa za posamezno poklicno usmeritev.

Oprema naj zadosti minimalnim pogojem, ki zagotavljajo doseganje zadovoljive kakovosti izdelkov in storitev in realizacijo ciljev praktičnega usposabljanja za posamezno poklicno usmeritev v celoti ali deloma.

**4.2 Ustreznost programske in tehnične opreme**

Ocena opremljenosti delavnice v podjetju se ravna po specializaciji dejavnosti oz. izdelkih in storitvah. Ločiti je potrebno opremo delovnega (učnega) mesta in skupno opremo delavnice.

Posebna tehnološka in programska oprema ter dostop do ustreznih baz podatkov mora biti na voljo glede na dejavnost podjetja oz. poklicni standard, za katere(ga) želi dijak opravljati prakso: izdelovalec gotovih jedi, mlinar, testeninar, oljar, pivovar, vinar, žganjar, predelovalec sadja in zelenjave.

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces izdelovanja gotovih jedi, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces mlinarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces testeninarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces oljarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces pivovarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces vinarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces žganjarstva, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

ali

* Proizvodni proces, kjer dijak spozna tehnološki proces predelave sadja in zelenjave, sodeluje pri oblikovanju proizvodov, vodenju tehnoloških procesov in organizaciji sistema.

**4.3. Število učnih mest v odnosu do števila delovnih mest s pogoji za mentorje in izobraževalce**

Delodajalec mora zagotoviti enega mentorja oziroma izobraževalca na enega dijaka v primeru, da delo poteka individualno ali zaradi potreb varstva pri delu. V proizvodnem delu, lahko mentor ali izobraževalec usposablja največ tri dijake v delovnem (učnem) procesu.

**5. ZAGOTAVLJANJE VAROVANJA OKOLJA TER VAROVANJA PRED POŽARI**

Upoštevajo se zlasti naslednji kriteriji:

* ustrezno zagotovljena varstvo pri delu in požarna varnost;
* ustrezno zagotovljeno varovanje okolja (npr. ločeno zbiranje odpadkov ipd.).

**6. IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA IZVAJANJE DRUGIH IZOBRAŽEVALNIH POGOJEV S PODROČJA ŽIVILSTVA**

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za izvajanje izobraževalnega programa živilec, lahko praktično usposablja dijake, ki se izobražujejo po izobraževalnih programih za pridobitev nižje poklicne izobrazbe pomočnik v biotehniki in oskrbi ali za pridobitev srednje strokovne ali poklicno tehniške izobrazbe živilsko prehranski tehnik.

**7. POKLICNE KOMPETENCE, KI JIH MORA DIJAK PRIDOBITI V SKLOPU IZOBRAŽEVANJA IN V SKLOPU PRAKITČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM**

Poklicne kompetence bodo objavljene na spletni strani <http://www.nrpslo.org/podatkovne_baze/priloga_k_spricevalu.aspx>